



[@onadlaniej](#)

# Twoje pytania do rekrutera

*Renata Szatecka*

# Cześć!

01

Nazywam się Renata Szatecka i przez ostatnie 10 lat miałam przyjemność prowadzić projekty jako Project Manager w obszarach dotyczących HR.



Kontakt

[renata@onadlaniej.pl](mailto:renata@onadlaniej.pl)  
[www.onadlaniej.pl](http://www.onadlaniej.pl)

---

Ta praca pozwoliła mi na współpracę z setkami osób, które napotykały na różne wyzwania w swojej karierze zawodowej. Dotyczyły one między innymi wypalenia zawodowego, potrzeby rozwoju w nowym kierunku, czasami pracy bardziej zgodnej z trendami rynkowymi. Wspólnym mianownikiem wielu tych historii była silna potrzeba zmiany i większy wpływ na swoją ścieżkę zawodową. Dzięki tej pracy sama odkryłam swoją misję, którą realizuję po dziś dzień – wspieranie innych w ich rozwoju zawodowym między innymi poprzez znajdowanie takiej ścieżki, która da im zadowolenie i satysfakcję z pracy.

Jestem akredytowanym Coachem EMCC oraz mocnych stron Gallup, mentorem kariery, a także występuję na scenie jako ekspert trendów rynku pracy.

# Rozmowa rekrutacyjna to nie jest egzamin.

To dwustronna weryfikacja.

Firmy często działają tak, jakbyś to Ty miała udowodnić, że jesteś „warta zatrudnienia”.

Ale prawda jest taka: nawet jeśli firma chce Ciebie, to jeszcze nie znaczy, że Ty chcesz tę firmę.

Rekrutacja to moment, w którym masz absolutne prawo sprawdzić:

- jak pracuje firma oraz zespół
- jak się komunikują,
- jak traktują ludzi,
- co czeka Cię w praktyce.

Pytania, które zadasz, pokazują nie tylko Twoją dojrzałość zawodową, ale też pomagają uniknąć miejsc, które pięknie wyglądają na papierze, a w praktyce potrafią wypalić.

Dlatego poniżej znajdziesz 10 pytań, które odkrywają prawdę o firmie – o kulturze, przywództwie, stylu pracy i realnych oczekiwaniach.

# 10 pytań

## 01. Jakie są największe wyzwania zespołu w najbliższym kwartale?

To ujawnia, że myślisz o przyszłości i strategicznym podejściu do swojej obecności w firmie.

## 02 Dlaczego to stanowisko jest otwarte?

Najlepsze firmy mówią wprost.

Najgorsze - kombinują lub zmieniają temat.

## 03 Jak wygląda typowy dzień pracy w tej roli?

To jedno z najlepszych pytań do wychwycenia ukrytej presji, nadgodzin, multitaskingu i niejasnych priorytetów.

## 04 W jaki sposób zespół otrzymuje feedback i jak często?

Brak regularnego feedbacku = chaos, zrzucanie odpowiedzialności, niespodziewane rozczarowania.

To pytanie także pokazuje, że rozwój poprzez informację zwrotną jest dla Ciebie ważny.

## 05 Co musi wydarzyć się w pierwszych tygodniach, żebyśmy obie strony wiedziały, że to jest dobre dopasowanie?

Pokazuje, czy firma potrafi:

- stawiać klare oczekiwania,
- dbać o onboarding,
- brać odpowiedzialność za proces adaptacji.

## 06 Z jakimi zespołami będę współpracować najbliżej i jak układa się między nimi komunikacja?

Wyciąga na światło dzienne:

- konflikty,
- silosy,
- napięcia polityczne,
- ukryte trudności.

# 10 pytań

07 Co według Państwa odróżnia osoby, które w tej firmie świetnie sobie radzą, od tych, które odchodzą po kilku miesiącach?

Dzięki odpowiedzi dowiesz się więcej o:

- dynamice środowiska,
- tempie pracy,
- emocjonalnych zasobach niezbędnych do przetrwania,
- realnych wymaganiach (nie tych z ogłoszenia).

08 Co najczęściej zaskakuje nowe osoby po dołączeniu do zespołu?

09 Czy zakres obowiązków może się zmieniać w czasie?

10 Jakie są możliwości rozwoju i awansu na tym stanowisku?

**Jeśli potrzebujesz profesjonalnego przygotowania do zmiany pracy – koniecznie zajrzyj tutaj. Link prowadzi do aktualnej oferty ze zniżką.**

PRZEWODNIK WIDEO
ONADLANIEJ.PL

## kurs online

# ZMIANA PRACY







3

obszere  
moduły

👉 wysyłasz setki CV i nie masz pojęcia co dalej dzieje się z Twoją aplikacją

👉 nie wiesz czy brak odzewu rekrutera to kwestia Twojego CV czy zbyt dużej konkurencji, a może wystania zbyt późno

👉 słyszysz o dziesiątkach „tipów” w jakim formacie wysyłać CV, jakich słów używać i już sam nie wiesz co jest prawdą, a co nie

... jeśli to o Tobie, koniecznie zajrzyj do kursu

KUP TERAZ

Więcej informacji:

<https://onadlaniej.pl/produkt/kurs-online-zmiana-pracy/>

