



@onadlaniej

Elevator pitch początek rozmowy rekrutacyjnej

Renata Szatecka

ONADLANIEJ.PL

Cześć!

Nazywam się Renata Szatecka i przez ostatnie 10 lat miałam przyjemność prowadzić projekty jako Project Manager w obszarach dotyczących HR. Ta praca pozwoliła mi na współpracę z setkami osób, które napotykały na różne wyzwania w swojej karierze zawodowej. Dotyczyły one między innymi wypalenia zawodowego, potrzeby rozwoju w nowym kierunku, czasami pracy bardziej zgodnej z trendami rynkowymi. Wspólnym mianownikiem wielu tych historii była silna potrzeba zmiany i większy wpływ na swoją ścieżkę zawodową.

Dzięki tej pracy sama odkryłam swoją misję, którą realizuję po dziś dzień - wspieranie kobiet w ich rozwoju zawodowym między innymi poprzez znajdowanie takiej ścieżki, która da im zadowolenie i satysfakcję z pracy

Jestem akredytowanym Coachem EMCC, mentorem kariery, a także wspieram klientów w budowaniu ich marki osobistej na etacie w zgodzie z mocnymi stronami Gallup.

Renata Szatecka





Wprowadzenie

Cześć!

Możliwe, że stoisz przed jednym z najważniejszych wyborów w swoim życiu – wyborem ścieżki zawodowej. Możliwe też, że obecna praca nie daje Ci już tego, czego potrzebujesz, albo po prostu czujesz, że nadszedł czas na zmianę.

Już na samym początku chciałabym Ci powiedzieć, że nie jesteś w tym sama! Wiele osób przechodzi przez te same dylematy i zмага się z podobnymi obawami.

Poza tym, mocno wierzę w to, że największy sukces w życiu osiągają te osoby, które nie boją się sięgać po swoje cele i marzenia. A celem może być tak samo spokojna praca bez napięć i stresu jak i praca w której będziesz się rozwijać i spełniać zawodowo.

I choć może się wydawać, że musisz wszystko zaplanować od A do Z, pamiętaj, że każda droga zawodowa jest procesem, podróżą pełną odkryć, na której pozwalasz sobie na zmiany i eksperymentowanie.

Gotowa? Zaczynamy!

01 ELEVATOR PITCH

zym jest elevator pitch?

Elevator pitch to krótka, spójna i zapamiętywalna odpowiedź na pytania typu:

- „Proszę powiedzieć coś o sobie”
- „Jakie ma Pan/Pani doświadczenie?”
- „Dlaczego powinniśmy zaprosić Pana/Panią dalej?”

To nie jest streszczenie CV ani historia całej kariery. To Twoja zawodowa wizytówka - maks. 60-90 sekund.

Jaki jest cel elevator pitch?

Celem elevator pitch nie jest:

- opowiedzenie wszystkiego
- udowodnienie, że wiesz wszystko
- bycie idealnym kandydateM

Dlaczego elevator pitch jest tak ważny?

- ◆ Pierwsze 2 minuty rozmowy często decydują o jej dalszym przebiegu
- ◆ Rekruterzy słyszą dziesiątki podobnych historii - struktura robi różnicę
- ◆ Brak przygotowanego pitcha = chaos, dygresje, stres
- ◆ Dobry pitch pozwala przejść inicjatywę

Struktura idealnego elevator pitch

🧩 1. Kim jesteś teraz (tu i teraz)

Obecna rola / specjalizacja / poziom doświadczenia

🧩 2. Twoje kluczowe doświadczenie

1-2 najważniejsze obszary lub osiągnięcia

🧩 3. Twoja wartość / mocna strona

Co robisz dobrze? Z czego jesteś znany/a?

🧩 4. Czego szukasz / dlaczego tu jesteś

Jakiego kolejnego kroku zawodowego chcesz

🕒 Całość: 60-90 sekund

Przykład

📌 Przykład 1: Marketing

„Jestem specjalistką ds. marketingu digital z 5-letnim doświadczeniem. Przez ostatnie 3 lata pracowałam głównie z kampaniami performance w e-commerce, gdzie odpowiadałam za skalowanie sprzedaży i optymalizację budżetów. Moją mocną stroną jest analityczne podejście i przekładanie danych na konkretne decyzje biznesowe. Teraz szukam roli, w której mogę dalej rozwijać się w performance marketingu w większej organizacji.”

Przykład 2: Zmiana branży

„Z wykształcenia jestem filologiem, ale od 2 lat rozwijam się w obszarze UX. Ukończyłam kursy, realizowałam projekty własne i współpracowałam przy dwóch wdrożeniach produktowych. Najlepiej odnajduję się w pracy z użytkownikiem i badaniach. Teraz szukam swojej pierwszej pełnoetatowej roli jako junior UX designer.”

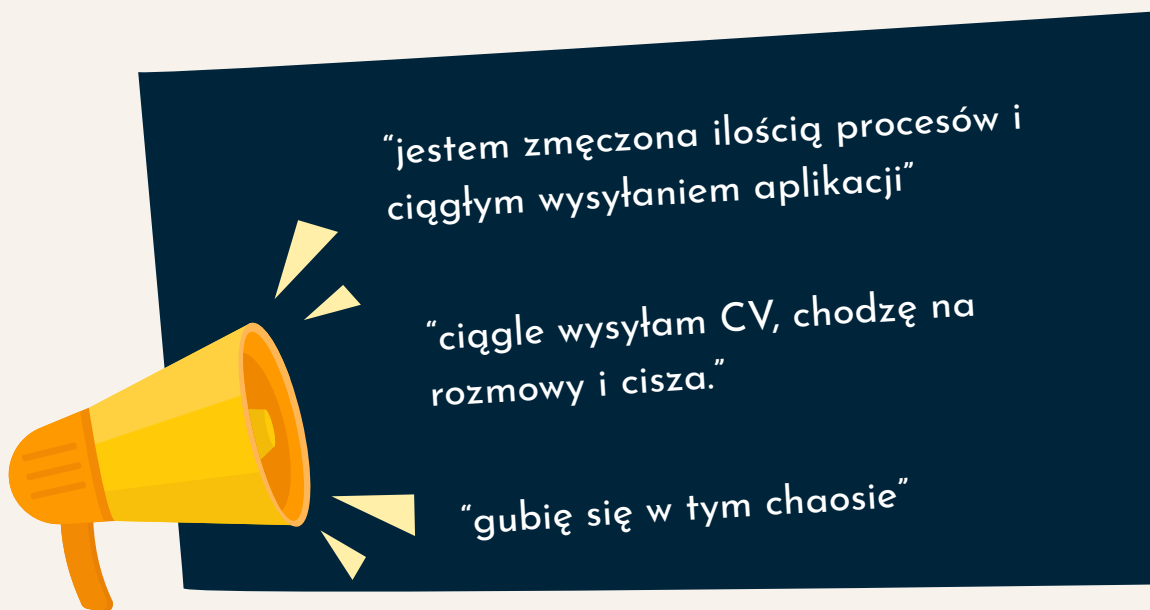
Uważaj na te błędy

- ✗ Opowiadanie całej historii kariery**
- ✗ Czytanie CV na głos**
- ✗ Brak celu („szukam czegokolwiek”)**
- ✗ Zbyt ogólne frazy („jestem pracowity/a”)**

To ćwiczenie da Ci więcej spokoju i zwiększy pewność siebie na rozmowie.

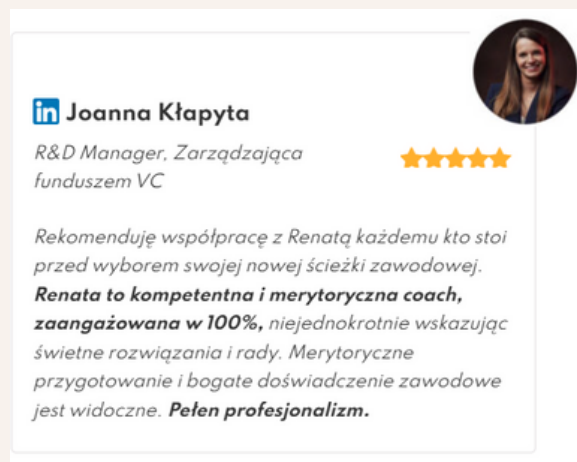
Super, że wiesz jak je wykorzystać na swoją korzyść!

W swojej pracy często słyszę:



I najlepsze jest to, że zmiana jest prostsza niż myślisz, ale żeby to zrobić potrzebna jest

STRATEGIA
STRUKTURA
KONSEKWENCJA



Dlatego przygotowałam rozwiązanie, które jest poparte realnymi zmianami - zależnie od tego co potrzebujesz

Chcę skutecznie zmienić pracę



Potrzebuję CV, które przejdzie przez ATS, zainteresuje rekrutera oraz hiring managera



Chcę uporządkować LinkedIna oraz aby profil był łatwo wyszukiwany przez headhunetrów



Chcę przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej



chcę wiedzieć jak wygląda rynek pracy od strony rekrutera

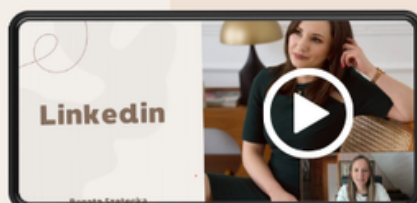
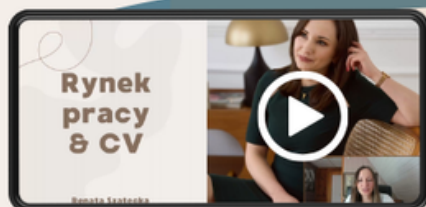


LinkedIn



kurs online

ZMIANA PRACY



3
obszerne
moduły

dowiedz się więcej

wystarczy
kliknąć

Dariusz Zduniuk

Dyrektor handlowy w Burda International Poland

Korzystałem z prowadzonego przez Renatę szkolenia z LinkedIn oraz audytu CV. Konsultacje prowadzone bardzo merytorycznie, ciekawie i w sympatycznej atmosferze. **Uzyskałem wiele cennych rad, które zmieniły moje postrzeganie procesu rekrutacji i pomogły go lepiej zrozumieć. Szczególnie polecam współpracę z Renatą!**

Jolanta Langowska – Żurakowska

Digital Project Manager w Orange Polska

Renata jest niezwykle profesjonalna. Potrafi w łatwy sposób przekazywać praktyczną wiedzę na temat budowania marki osobistej, a przy okazji posiada siódmy zmysł, dzięki któremu jest w stanie wydobyc i podkreślić zalety każdej osoby, z którą przyszło jej współpracować.

Magdalena Jachlewska

Specjalistka ds. dokumentacji

„Siła jest kobietą” – to hasło, które zostanie ze mną na zawsze, a które rozbudziła we mnie Renata. Nasza współpraca rozpoczęła się kilka miesięcy temu, kiedy byłam na etapie poszukiwania nowej pracy. Miałam mętlik w głowie, a ponieważ była to duża zmiana, zależało mi na tym, że podejść do tego profesjonalnie. Zgłosiłam się do Renaty, która bardzo szybko i konkretnie przedstawiła mi kolejne kroki działania. **Każde spotkanie wycisnęliśmy jak cytrynkę – do ostatniej sekundy.** Za każdym razem otrzymałam ogromną dawkę wiedzy i wsparcia. Poznałam sposoby działania, które zwiększały moją skuteczność. **Renata motywuje, zachęca, pokazuje różne możliwości i wreszcie dzieli się swoją wiedzą. Jest profesjonalistką w każdym calu, a przy tym niezwykle sympatyczną i pozytywną osobą.** Dzięki tej współpracy **znam nie tylko swoje mocne strony, ale też ograniczające przekonania, które często mnie blokowały.** Mam świadomość tego co jest dla mnie ważne, czego chcę i w którą stronę chcę iść. Renata, dziękuję. **A wszystkim, którzy zastanawiają się czy warto – polecam, bo to jedna z lepszych inwestycji w siebie.**

Monika Bodnar

Asystent biurowy w Sprint S.A.

Byłam u Pani Renaty na trzech webinarach dotyczących zmiany pracy oraz odbyłam sesję mentoringową. Jestem pod wrażeniem przekazanej wiedzy, empatii i profesjonalizmu Pani Renaty. **W jej pracy widać doświadczenie kilku lat pracy na HR-owych stanowiskach, ale najlepsze jest indywidualne podejście do każdej osoby. Polecam współpracę!**

Ewelina Włodarczyk

Polecam kurs online „Zmiana pracy na własnych zasadach”, którego miała przyjemność odbyć. Podczas kursu otrzymałam wiele kluczowych informacji na temat związanych z aktualnymi trendami na rynku pracy. Dzięki temu zdobyłam aktualną wiedzę na temat rynku pracy, która na pewno pomoże mi skutecznie szukać ofert pracy. Dodatkowo zostały omówione techniki radzenia sobie ze stresem. Cała wiedza została przekazana w sposób czytelny i przejrzysty. Dzięki temu kursowi

Nie mogę się doczekać aż pokażę Ci więcej!

Dlatego zapraszam Cię na Instagrama, gdzie dzielę się swoim doświadczeniem codziennie. A reko potwierdzają, że warto



Dorota Rogińska
Biosafety Specialist

opinia Doroty →
Bardzo polecam współpracę z Renatą. Korzystałam zarówno z indywidualnych sesji, jak i kursu online. Renata pomogła mi odnaleźć się na rynku pracy po rocznej przerwie w karierze. Była wsparciem w całym procesie szukania pracy, zarówno merytorycznym, jak i mentalnym - dopingowała mi na każdym etapie rekrutacji. Gorąco polecam Renatę jako mentora kariery dla tych, którzy szukają profesjonalizmu, zaangażowania i przede wszystkim rezultatów.



Kasia Szafrńska
IT Project Manager

opinia Kasi →
Renata wyróżnia się profesjonalizmem, empatią oraz ogromnym zaangażowaniem w pracę z klientem. Jej merytoryczna wiedza oraz praktyczne podejście sprawiają, że proces współpracy jest nie tylko skuteczny, ale również bardzo inspirujący. Dzięki wsparciu Renaty nauczyłam się korzystać z wielu użytecznych narzędzi, które pozwoliły mi w pełni przygotować się do nowych wyzwań zawodowych. Zdecydowanie polecam współpracę z Renatą wszystkim, którzy szukają wsparcia na swojej drodze zawodowej.

