



[@onadlaniej](#)

8 pytań na rozmowie rekrutacyjnej

Renata Szatecka

Cześć!

01

Nazywam się Renata Szatecka i przez ostatnie 10 lat miałam przyjemność prowadzić projekty jako Project Manager w obszarach dotyczących HR.



Kontakt

renata@onadlaniej.pl
www.onadlaniej.pl

Ta praca pozwoliła mi na współpracę z setkami osób, które napotykały na różne wyzwania w swojej karierze zawodowej. Dotyczyły one między innymi wypalenia zawodowego, potrzeby rozwoju w nowym kierunku, czasami pracy bardziej zgodnej z trendami rynkowymi. Dodatkowo, byłam odpowiedzialna za rekrutację i miałam szansę przejrzeć tysiące aplikacji oraz wziąć udział w wielu rozmowach rekrutacyjnych. Wspólnym mianownikiem tych historii była silna potrzeba zmiany i większy wpływ na swoją ścieżkę zawodową. Dzięki tej pracy sama odkryłam swoją misję, którą realizuję po dziś dzień – wspieranie innych w ich rozwoju zawodowym między innymi poprzez znajdowanie takiej ścieżki, która da im zadowolenie i satysfakcję z pracy.

Jestem akredytowanym Coachem EMCC oraz mocnych stron Gallup, mentorem kariery, a także występuję na scenie jako ekspert trendów rynku pracy.

Rozmowa rekrutacyjna to nie jest egzamin.

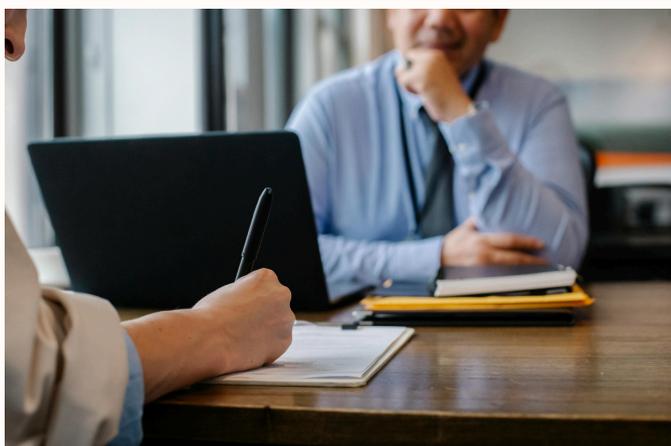
To, że firma zadaje pytania, nie oznacza, że Ty masz odpowiadać z automatu. Rozmowa rekrutacyjna to nie konkurs piękności ani przesłuchanie. To proces, który ma pokazać czy Ty pasujesz do firmy – i czy firma pasuje do Ciebie.

Dlatego warto znać pytania, które pojawiają się zawsze, żeby:

- nie zaskoczyły Cię w stresie,
- odpowiedzieć tak, żeby pokazać swoją wartość,
- a jednocześnie zachować autentyczność, nie recytować frazesów,
- i nie dać się złapać w pułapkę “idealnych odpowiedzi”.

Poniżej znajdziesz 10 pytań, które prawie na pewno usłyszysz – niezależnie od branży i poziomu stanowiska.

Każde z nich sprawdza coś konkretnego, dlatego świadomość intencji rekrutera jest kluczowa.



8 pytań

1. Proszę opowiedzieć o sobie.

To nie jest prośba o historię życia.

Rekruter chce ocenić, czy potrafisz nadać sens swojej drodze i podkreślić to, co istotne dla tej roli jak m.in. wykształcenie, lata pracy i sukcesy.

2. Dlaczego chce Pani/Pan zmienić pracę / branżę?

Sprawdzają: czy uciekasz, czy wybierasz.

Uciekającej osobie trudniej zaufać → dlatego narracja musi być dojrzała, nie emocjonalna.

Skup się na celu, czyli na czym chcesz skupić się rozwojowo, na czym Ci zależy.

3. Dlaczego chce Pani/Pan pracować u nas?

To test zaangażowania i realnej znajomości firmy.

Chcą usłyszeć: dlaczego akurat ta firma, ten produkt, kultura lub kierunek działań.

Na to pytanie warto przygotować się przypominając sobie ogłoszenie i zaglądając na stronę firmy.

4. Co jest Pani/Pana najmocniejszą stroną?

Ważne: nie chodzi o cechę, tylko o dowód.

Ludzie mówią: "jestem pracowita", ale samo stwierdzenie jeszcze nic nie znaczy. Przygotuj przykłady kiedy w rzeczywistości wykazałaś się daną cechą.

5. Co przychodzi Pani/Panu z trudnością?

Nie chcą wyznania.

Chcą zobaczyć:

- samoświadomość,
- sposób pracy z błędami,
- czy potrafisz mówić o trudnościach w sposób szczerzy z nastawieniem na rozwiązanie
- czy umiesz wyciągać wnioski

6. Proszę opowiedzieć o sytuacji, w której rozwiązała Pani/Pan trudny problem.

To test Twojej sprawczości.

Czy umiesz wziąć odpowiedzialność za działanie, jak sobie radzisz kiedy pojawia się stres.

Poczytaj o metodyce STAR – pomoże Ci ustrukturyzować wypowiedź.

8 pytań

7. Jak wygląda Pani/Pana idealne środowisko pracy / idealny przełożony?

Tu sprawdzają dopasowanie kulturowe.

Jeśli powiesz, że potrzebujesz autonomii, a oni mają mikrozarządzanie – obie strony unikną katastrofy.

Warto wcześniej zweryfikować stronę internetową i zakładkę o nas aby lepiej dowiedzieć się jaki jest ich styl zarządzania.

8. Jakie są Pani/Pana oczekiwania finansowe?

Podawa kwoty brutto – nie netto. Zaproponuj widełki wynagrodzenia, np. 8-10 k brutto – wtedy na kolejnym etapie może być Ci łatwiej negocjować stawkę

Jeśli potrzebujesz profesjonalnego przygotowania do zmiany pracy – koniecznie zajrzyj tutaj. Link prowadzi do aktualnej oferty ze zniżką.

PRZEWODNIK WIDEO
ONADLANIEJ.PL

kurs online ZMIANA PRACY







3

obszere
moduły

👉 wysyłasz setki CV i nie masz pojęcia co dalej dzieje się z Twoją aplikacją

👉 nie wiesz czy brak odzewu rekrutera to kwestia Twojego CV czy zbyt dużej konkurencji, a może wysłania zbyt późno

👉 słyszysz o „dziesiątkach „tipów” w jakim formacie wysyłać CV, jakich słów używać i już sam nie wiesz co jest prawdą, a co nie

... jeśli to o Tobie, koniecznie zajrzyj do kursu

KUP TERAZ

Więcej informacji:

<https://onadlaniej.pl/produkt/kurs-online-zmiana-pracy/>

